

<b>PORTRAIT DE L'AQDER</b>
<b>NOTRE MISSION</b>
Regrouper les directions d'établissement d'enseignement retraitées afin de favoriser leur mieux-être et de prendre en compte l'évolution de leurs besoins.
<b>BUTS</b>
Étudier, promouvoir, développer et défendre les intérêts des membres. Collaborer avec les autres groupements pour favoriser les meilleures conditions économiques et sociales possibles des membres. Favoriser l'existence et le progrès des sections.
<b>VISION</b>
Être reconnu comme porte-parole officiel des directeurs d'établissement d'enseignement retraités.
<b>DEVISE</b>
S'unir
S'entraider
Grandir
<b>NOS PARTICULARITÉS</b>
3012 membres réguliers : 300 membres conjoints; 5 membres associés
Le conseil d'administration est composé de 7 membres: 1 président, 1 vice-président, 1 trésorier, 1 secrétaire, 1 directeur aux communications et au comité web, 1 directeur aux assurances, 1 directrice à la vigilance économique.
Le conseil des présidents est composé de 21 président(e)s de section.
Deux employés : un directeur général et une secrétaire administrative.
Quatre comités permanents : comité sur les assurances, comité de vigilance économique, comité web , comité de vérification financière.
Un service de trésorerie.
Des groupes de travail qui sont mis de l'avant sur des sujets particuliers. Une équipe de représentants locaux formés en continu sur les assurances
Une relation étroite avec la FQDE.
Des membres bien informés et qui participent.

Claude Mayeu

Vice-président et Répondant du plan stratégique de l'AQDER.



PRIORITÉ 1				
Permettre aux retraités de l'AQDER de bien s'informer sur des divers enjeux de leur quotidien et d'être bien vigilants.				
Responsable				
Comité de vigilance économique				
SITUATION DE DÉPART				
	MOYENS RETENUS	Échéancier	RÉSULTAT VISÉ	Fait
2021-22	Conférence sur l'aide médicale à mourir	27 septembre 2021	75 participants	OK
<b>Évaluation</b>	Évaluation très positive.			
	Publication d'un document sur l'indexation	Janvier 2022	Meilleure compréhension de l'indexation et ses conséquences	OK
<b>Évaluation</b>	Évaluation très positive.			
	Informations à donner aux futurs retraités	15 mars, 29 mars, 26 avril et 10 mai 2022	Meilleure préparation à la retraite	
<b>Évaluation</b>				
	Explication du document fourni par Retraite Québec	Janvier 2022	Meilleure compréhension du document	OK
<b>Évaluation</b>	Évaluation très positive.			
	Sondage 2 fois l'an	À l'automne (2)	Recherche d'informations pour répondre aux besoins des membres	
<b>Évaluation</b>				
	Partage d'articles pertinents avec les membres	Tout au long de l'année	Mise en garde ou complément d'informations	
<b>Évaluation</b>				

PRIORITÉ 2				
Favoriser le recrutement, un bon accueil et l'implication des nouveaux retraités de l'AQDER.				
Responsable				
Chaque président de section.				
SITUATION DE DÉPART				
	MOYENS RETENUS	Échéancier	RÉSULTAT VISÉ	Fait
2021-22	Information aux présidents des éléments à travailler avec leurs membres dans le but d'en informer les autres présidents au conseil des présidents d'automne	conseil des présidents du 17 mai 2021	Bien comprendre les attentes	OK
2021-22	Présenter au conseil des présidents les moyens retenus par chaque section	Automne 2021	Partager les moyens	Une énumération des mesures de chaque section et transmise aux présidents.
2021-22	Demander aux présidents d'identifier des mesures spéciales afin que particulièrement les nouveaux membres retraités de moins de 65 ans choisissent le plan d'assurance de l'AQDER.	CP de février 2022	Les nouveaux retraités choisiront le plan d'assurance de l'AQDER	OK
2021-22	Sonder avec un Survey Monkey auprès des présidents de section l'évaluation des résultats attendus suite à une première année de vécu.	Mi-mai 2022	1. Plus de membres sont recrutés et plus impliqués dans la section et l'AQDER. 2. Assurer suivi des présidents.	OK
Évaluation	Tous se sont engagés à consulter leurs comités de directions et à transmettre leurs mesures. Ensuite un document contenant les diverses mesures sera transmis à chaque section.			

PRIORITÉ 3				
<b>Réviser le modèle de la rencontre annuelle et de l'assemblée générale.</b>				
<b>Responsable</b>				
Conseil d'administration de l'AQDER.				
<b>SITUATION DE DÉPART</b>				
À la recommandation du conseil des présidents en février 2020 le conseil d'administration a créé un groupe de travail.				
	<b>MOYENS RETENUS</b>	<b>Échéancier</b>	<b>RÉSULTAT VISÉ</b>	<b>Fait</b>
2021-22	1. Groupe de travail ayant le mandat de proposer de nouvelles modalités organisationnelles au conseil des présidents.	Conseil des présidents du 17 mars 2021. Conseil d'administration du 21 avril 2021	Formuler des recommandations au conseil des présidents. Décision du conseil d'administration sur les recommandations du conseil des présidents.	ok
<b>Évaluation</b>	1.1 Le conseil des présidents a recommandé favorablement au conseil d'administration l'ensemble des recommandations du groupe de travail. 1.2 Le conseil d'administration retient certaines recommandations et en porte certaines à l'étude. 1.3 Le conseil d'administration du 2021-11-18 décide que la durée de la rencontre annuelle et de son assemblée générale 2022 s'étalera sur 1 ½ jour. 1.4 Le conseil d'administration étudie la recommandation du conseil des présidents relativement aux votes des délégués (Février-mars 2022)			
	2. Dépôt de nouveaux règlements ou modifiés à l'assemblée générale.	Assemblée générale de juin 2021	Adopter les règlements proposés.	ok
<b>Évaluation</b>	Satisfaisant			
2022-23	3. Organiser l'assemblée générale et la prochaine rencontre annuelle en tenant compte des nouvelles modalités organisationnelles. 4. Sonder la satisfaction du vécu.	Assemblée générale de juin 2022	Satisfaction de 75% des membres	
<b>Évaluation</b>				
2023-24	5. Organiser l'assemblée générale et la prochaine rencontre annuelle en tenant compte de l'évaluation faite à l'assemblée générale de 2022.	Assemblée générale de juin 2023	Satisfaction de 75% des membres	
<b>Évaluation</b>				

PRIORITÉ 4				
<b>Regrouper d'autres associations avec l'AQDER.</b>				
<b>Responsable</b>				
Conseil d'administration de l'AQDER.				
<b>SITUATION DE DÉPART</b>				
Le conseil des présidents appuie la recommandation du conseil d'administration sur le partenariat avec d'autres associations.				
	<b>MOYENS RETENUS</b>	<b>Échéancier</b>	<b>RÉSULTAT VISÉ</b>	<b>Fait</b>
2021-22	Déposer au conseil des présidents du 18 mai la recommandation de la définition de partenariat pour l'assemblée générale du 2 juin 2021	18-mai-21	Faire adopter la recommandation	ok
2021-22	conseil d'administration spécial	conseil d'administration 11 mai 2021	Explorer le partenariat: avantages et contraintes	OK réflexion à poursuivre en conseil d'administration spécial en août 2021
2021-22	Faire adopter la définition aux règlements généraux par l'assemblée générale.	Assemblée générale de juin 2021.	Adopter le nouvel article sur le partenariat aux règlements.	2 propositions ont été approuvées par l'assemblée générale de juin 2021
2021-22	En conseil des présidents Poursuivre la réflexion suite à une information en conseil des présidents spécial le 2021-10-05 pour un retour au conseil des présidents du 19-20 oct. 2021	conseil des présidents d'automne 2021-10-19 et 20	Adopter le projet sur le partenariat: avantages et contraintes et faire des recommandations au conseil d'administration	ok
<b>Évaluation</b>	Le projet a été recommandé à 100%. Le conseil d'administration a décidé de poursuivre sa démarche auprès des autres associations visées par le projet.			